



FQTS 2025
Il Piano dell'Offerta
Formativa (POF)



SOMMARIO

1. Introduzione	3
2. Obiettivi del POF	4
3. Struttura del POF	5
4. Webinar	6
5. Corsi Online	9
6. Corsi Blended	13
7. Percorso formativo rivolto agli ETS per l'onboarding dei tirocinanti	19
8. Academy e Supporto Formativo	21
9. Conclusioni	22

1. Introduzione

Il Piano dell'Offerta Formativa (POF) rappresenta un'iniziativa strutturata per sostenere il Terzo Settore attraverso formazione, sensibilizzazione e divulgazione. Attraverso una combinazione di webinar, corsi online e corsi blended, il programma mira a sviluppare competenze chiave e rafforzare le organizzazioni operanti nel settore.

2. Obiettivi del POF

- **Formazione:** Fornire strumenti pratici e conoscenze fondamentali per rafforzare le capacità operative delle organizzazioni.
- **Sensibilizzazione:** Aumentare la consapevolezza su tematiche chiave come advocacy, sostenibilità e inclusione sociale.
- **Divulgazione:** Diffondere buone pratiche, metodologie innovative e modelli di intervento efficaci.

3. Struttura del POF

Il programma formativo è suddiviso in tre modalità di erogazione:

1. **Webinar** – Incontri online brevi e mirati per approfondire tematiche specifiche.
2. **Corsi Online** – Percorsi formativi strutturati con contenuti teorici, attività pratiche e strumenti interattivi.
3. **Corsi Blended** – Formazione mista che integra sessioni online con incontri in presenza, laboratori e simulazioni.

4. Webinar

Webinar di FQTS: Formazione, Sensibilizzazione e Divulgazione per la Crescita del Terzo Settore

Terzo Settore. Progettati per offrire conoscenze di base e diffondere pratiche virtuose, questi incontri formativi online mirano a favorire una maggiore consapevolezza sui temi chiave del settore e a sostenere il rafforzamento delle competenze necessarie per affrontare le sfide del contesto sociale e territoriale in cui operano le organizzazioni.

Accessibili e strutturati in modo chiaro e intuitivo, i webinar si configurano come uno strumento dinamico e flessibile per chi desidera approfondire argomenti specifici o acquisire nuove prospettive sui processi politici, culturali e organizzativi del Terzo Settore. Ogni incontro è pensato per combinare contenuti teorici con spunti pratici, consentendo ai partecipanti di applicare quanto appreso nel proprio contesto lavorativo e sociale.

Gli obiettivi principali di questi webinar sono molteplici: fornire strumenti utili per comprendere le trasformazioni in corso nel Terzo Settore, stimolare riflessioni critiche sulle strategie di intervento e diffondere metodologie innovative e buone pratiche già adottate con successo. Inoltre, i webinar incoraggiano il dialogo e il confronto tra i partecipanti, favorendo un apprendimento partecipativo e la creazione di reti collaborative.

Ogni sessione affronta tematiche di grande rilevanza, tra cui la gestione organizzativa, il lavoro in rete, l'advocacy, la sostenibilità economica e ambientale, e l'inclusione sociale. I relatori, esperti del settore e professionisti qualificati, offrono analisi approfondite e suggerimenti operativi, creando uno spazio di apprendimento stimolante e arricchente.

I webinar di FQTS non si limitano a trasferire conoscenze, ma promuovono un cambiamento culturale all'interno delle organizzazioni, stimolando una maggiore consapevolezza sul ruolo del Terzo Settore nella costruzione di una società più equa, inclusiva e sostenibile. Grazie alla loro natura digitale, questi incontri sono facilmente accessibili da ogni parte del territorio, abbattendo barriere geografiche e consentendo una partecipazione ampia e diversificata.

In conclusione, i webinar di FQTS si configurano come un'opportunità preziosa per rafforzare il patrimonio di competenze del Terzo Settore, contribuendo non solo alla crescita individuale dei partecipanti, ma anche al rafforzamento collettivo delle organizzazioni, con un impatto concreto sulle comunità e sui territori che esse servono.

- **Obiettivo:** Approfondire temi di attualità per il Terzo Settore in modo accessibile e flessibile.

4.1 Programma dei Webinar

Titolo del Webinar	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Durata	Numero partecipanti	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Ripopolare il Futuro: 1) <i>Strategie Innovative contro Desertificazione Sociale e Declino Demografico.</i> 2) <i>Nuove visioni e approcci per progettare servizi di welfare e costruire comunità sostenibili</i>	Francesco Pirone	Mauro Giannelli	6 webinar ----- 12 ore	nd	area Politico/Istituzionale	Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze per la Gestione del Cambiamento	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>open</i>
La “Gratuità” e il “Valore” dell’azione Volontariato	Anna Cossetta	Mauro Giannelli	3 webinar ----- 6 ore	nd	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Collettive di Équipe e di Rete	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>open</i>
L’interesse generale nelle azioni e nelle politiche del TS	Luca Gori	Chiara Meoli	2 webinar ----- 4 ore	nd	area Politico/istituzionale area Organizzativo/Manageriale	Competenze di Leadership Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze per la Gestione del Cambiamento	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>open</i>



Titolo del Webinar	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Durata	Numero partecipanti	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
L'Intelligenza Artificiale nel Terzo Settore	Antonio De Rinaldis	Patrizia Bertoni	3 webinar ----- 6 ore	nd	area Organizzativo/Manageriale	Competenze Manageriali Competenze per la Gestione del Cambiamento	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>open</i>
Trasparenza e rendicontazione. Il codice di qualità e autocontrollo	Marco Frey	Mauro Giannelli	3 webinar ----- 6 ore	nd	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale	Competenze Manageriali Competenze Collettive di Équipe e di Rete	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>open</i>
Il Fundraising per le attività culturali	Ledo Prato	Patrizia Bertoni	3 webinar ----- 6 ore	nd	area organizzativo/manageriale	Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze e Metacompetenze d'Imprenditorialità Sociale	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>open</i>

Totale ore WEBINAR: 46

5. Corsi Online

I **corsi online** rappresentano un'opportunità formativa strategica, progettata specificamente per sostenere il Terzo Settore nella sua missione di crescita e sviluppo. Questi percorsi formativi sono ideati per fornire strumenti pratici e metodologie innovative, utili non solo a sviluppare nuove conoscenze, ma anche a definire processi chiave e percorsi culturali e amministrativi indispensabili per rafforzare le organizzazioni e migliorare le loro capacità operative e di rete.

Attraverso un approccio strutturato e flessibile, i corsi affrontano temi fondamentali come la gestione organizzativa, la pianificazione strategica, la costruzione di reti collaborative e l'analisi delle politiche territoriali e culturali. I partecipanti hanno accesso a contenuti didattici aggiornati e a una gamma di attività interattive, come laboratori pratici, progettati per tradurre la teoria in azioni concrete, e sessioni di simulazione guidata che riproducono situazioni operative reali. Queste attività permettono di testare e affinare le competenze acquisite, fornendo un apprendimento pratico e altamente partecipativo.

Un elemento distintivo di questi corsi è la loro capacità di creare un ambiente di apprendimento inclusivo e stimolante, che incoraggia la collaborazione tra i partecipanti, favorendo lo scambio di esperienze, idee e buone pratiche. Questo approccio mira a costruire una comunità di apprendimento che non si limita alla durata del corso, ma continua a generare valore attraverso il networking e il sostegno reciproco.

Grazie all'utilizzo di piattaforme digitali avanzate, i corsi online garantiscono flessibilità, permettendo ai partecipanti di organizzare il proprio tempo e di accedere ai materiali formativi ovunque si trovino. Questo aspetto è particolarmente importante per chi opera nel Terzo Settore, spesso caratterizzato da ritmi intensi e dall'esigenza di conciliare la formazione con le responsabilità quotidiane.

In definitiva, i corsi online non si limitano a trasferire competenze, ma rappresentano uno strumento di empowerment, contribuendo a rafforzare la capacità delle organizzazioni di affrontare le sfide contemporanee. Promuovono la creazione di un ecosistema di innovazione sociale, dove la crescita individuale e collettiva si intrecciano per generare un impatto positivo sul territorio e sulle comunità servite.

I corsi troveranno un supporto e approfondimento nell'Academy la piattaforma offrirà un ambiente strutturato e continuo di apprendimento, dove i contenuti potranno essere ampliati, personalizzati e aggiornati costantemente. L'Academy consentirà di centralizzare materiali formativi, integrare strumenti interattivi con i corsi sviluppati anche sulle piattaforme di altre centrali di formazione e promuovere un apprendimento partecipativo. Inoltre, faciliterà la creazione di una comunità di apprendimento, offrendo spazi per il confronto, il networking e l'approfondimento collaborativo.

Questo approccio garantirà una formazione più completa, accessibile e in linea con le necessità evolutive del Terzo Settore.

- **Obiettivo:** Offrire una formazione strutturata e interattiva per sviluppare competenze specifiche.

5.1 Programma dei Corsi Online

Titolo	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Durata	Numero partecipanti	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Ripopolare il Futuro: 1) <i>Strategie Innovative contro Desertificazione Sociale e Declino Demografico.</i> 2) <i>Nuove visioni e approcci per progettare servizi di welfare e costruire comunità sostenibili</i>	Francesco Pirone	da individuare	15 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze per la Gestione del Cambiamento	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri di individuazione</i>
L'amministrazione condivisa: esperienze di coprogrammazione e coprogettazione	Gianfranco Marocchi	Paolo Pezzana	15 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale	Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze per la Gestione del Cambiamento	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Fondi Europei e Politiche Comunitarie	Daniele Ferrocino	Patrizia Bertoni	12 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Organizzativo/Manageriale	Competenze Manageriali Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze e Metacompetenze d'Imprenditorialità Sociale	Incrementale	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>



Titolo	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Durata	Numero partecipanti	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Gestione amministrativa e Rendicontazione per il TS	Monica Poletto	Massimo Novarino	18 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Organizzativo/Manageriale	Competenze Manageriali	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri di individuazione</i>
L'economia circolare come opportunità per favorire una crescita sostenibile, ridurre l'impatto ambientale e creare nuovi modelli economici innovativi	Leonardo Becchetti	Luca Raffaele	12 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Politico/Istituzionale area Sviluppo di Comunità	Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze e Metacompetenze d'Imprenditorialità Sociale Competenze di Gestione della Sostenibilità	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Design dei servizi di comunità: <i>la progettazione di sistemi, spazi, strumenti e processi che migliorano la qualità della vita delle persone all'interno di una comunità, favorendo inclusione, collaborazione e benessere.</i>	Paolo Venturi Flaviano Zandonai	Patrizia Bertoni	12 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale	Competenze di Leadership Competenze Collettive di Équipe e di Rete Competenze per la Gestione del Cambiamento Competenze e Metacompetenze d'Imprenditorialità Sociale	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri di individuazione</i>

→

Titolo	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Durata	Numero partecipanti	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
4 laboratori Letture e l'interpretazione dei dati ufficiali: <i>per comprendere il contesto di riferimento e analizzare le politiche, la presentazione di alcuni database statistici (Eurostat, ISTAT, Banca Mondiale, OCSE) con attività di laboratorio guidato</i>	ISTAT: Lorena Viviano Carlo Dietrich	Massimo Novarino	60 ore	15 (minimo) 25 (mass.)	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze per la Gestione del Cambiamento	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>

Totale ore corsi online: 144

6. Corsi Blended

I corsi blended rappresentano una combinazione di apprendimento online e in presenza, progettati per offrire percorsi formativi che integrano la flessibilità del digitale con l'efficacia delle interazioni faccia a faccia. Questo approccio consente di affrontare in modo approfondito i temi legati allo sviluppo organizzativo, alla gestione delle reti, e alla promozione di percorsi culturali e amministrativi, fondamentali per sostenere la crescita del Terzo Settore.

La parte online offre moduli teorici, video-lezioni e strumenti interattivi che i partecipanti possono seguire secondo i propri tempi e necessità, garantendo accessibilità e personalizzazione dell'apprendimento. Le sessioni in presenza, invece, si concentrano su attività pratiche come laboratori, workshop e simulazioni guidate, favorendo il confronto diretto e la collaborazione tra i partecipanti.

Questa modalità mista permette di unire i vantaggi della tecnologia con la ricchezza dello scambio umano, creando un percorso formativo dinamico e completo. I laboratori pratici e le simulazioni, sia online che in presenza, incoraggiano l'applicazione concreta delle competenze acquisite, mentre gli spazi di interazione dal vivo permettono di approfondire temi complessi attraverso il dialogo e il lavoro di gruppo.

I corsi blended, quindi, non solo favoriscono l'apprendimento partecipativo, ma contribuiscono anche a creare un senso di comunità tra i partecipanti, incoraggiando lo sviluppo di relazioni professionali e reti collaborative. Questo approccio formativo è particolarmente efficace per rispondere alle esigenze di chi opera nel Terzo Settore, dove la capacità di lavorare in sinergia e di promuovere processi innovativi è cruciale per generare un impatto positivo e duraturo nel contesto sociale e territoriale.

I corsi troveranno un supporto e approfondimento nell'Academy la piattaforma offrirà un ambiente strutturato e continuo di apprendimento, dove i contenuti potranno essere ampliati, personalizzati e aggiornati costantemente. L'Academy consentirà di centralizzare materiali formativi, integrare strumenti interattivi con i corsi sviluppati anche sulle piattaforme di altre centrali di formazione e promuovere un apprendimento partecipativo.

Inoltre, faciliterà la creazione di una comunità di apprendimento, offrendo spazi per il confronto, il networking e l'approfondimento collaborativo.

Questo approccio garantirà una formazione più completa, accessibile e in linea con le necessità evolutive del Terzo Settore.

- **Obiettivo:** Combinare formazione online con incontri in presenza per un apprendimento più immersivo.

6.1 Organizzazione dei Corsi Blended

Titolo del Corso	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Numero partecipanti	Ore Totali	Ore Online	Ore in Presenza	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
La dimensione politica del TS: <i>“L’impegno politico del Terzo settore alla luce dei principi costituzionali, di fronte alle crescenti disuguaglianze nei diritti umani e sociali”</i>	Michele Sorice	Squillaci Pusceddu	140 max.	15 ore	6 ore (3 incontri x 2h)	30 ore (2 incontri x 16h)	area Politico/ Istituzionale area Organizzativo/ Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze di Leadership Competenze Personali e Sociali Competenze per la Gestione del Cambiamento	Intermedia Incrementale	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Oltre la questione di genere: a questione di genere “anche al maschile”	Cirus Rinaldi	Patrizia Bertoni	15 min. 20 max	20 ore	10 ore (5 incontri x 2h)	10 ore (1 incontro)	area Politico/ Istituzionale area Organizzativo/ Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze di Leadership Competenze Personali e Sociali Competenze per la Gestione del Cambiamento	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri di individuazione</i>
Tecnico della Comunicazione	Andrea Volterrani	Maria Giovanna Dessi	15 min. 20 max	322 ore	114 ore	108 ore + 80 ore di tirocinio	area Organizzativo/ Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze di Leadership Competenze Personali e Sociali Competenze di Gestione della Comunicazione	Incrementale CERTIFICATA	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>



Titolo del Corso	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Numero partecipanti	Ore Totali	Ore Online	Ore in Presenza	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Unità di competenza: <i>Public speaking</i> Profilo: <i>Tecnico della Comunicazione</i>	Elisabetta Gola	Maria Giovanna Dessì	15 min. 20 max	33 ore	15 ore	18 ore	area Politico/ Istituzionale area Organizzativo/ Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Manageriali Competenze Personali e Sociali Competenze di Gestione della Comunicazione	Base Certificata unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Project Manager	Giovanni Serra	Cilento	35 min. 40 max	398 ore	48 ore	300 ore + 50 ore di tirocinio	area Organizzativo/ Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Manageriali	Incrementale CERTIFICATA	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Unità di competenza: <i>Mediazione dei conflitti</i> Profilo: <i>Project Manager</i>	Patrizia Patrizi	Silvio Cilento	15 min. 20 max	33 ore	15 ore	18 ore	area Politico/ Istituzionale area Organizzativo/ Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Manageriali Competenze Personali e Sociali Competenze di Gestione della Comunicazione	Base Certificata unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>

Titolo del Corso	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Numero partecipanti	Ore Totali	Ore Online	Ore in Presenza	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Unità di competenza: <i>Progettazione: Metodologie e Strumenti</i> Profilo: <i>Project Manager</i>	Giovanni Serra	Silvio Cilent	15 min. 20 max	33 ore	15 ore	18 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Manageriali Competenze Personali e Sociali	Base Certificata unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Unità di competenza: <i>Animatore Sociale</i> Profilo: <i>Project Manager</i>	Giovanni Serra	Luca Fratepietro	15 min. 20 max	33 ore	15 ore	18 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Manageriali Competenze Personali e Sociali	Base Certificata unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Formatore e Facilitatore dei Processi di Apprendimento	Paolo Di Rienzo	Marisa Meduri	15 min. 20 max	328 ore	109 ore	119 ore + 100 ore di tirocinio	area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Collettive di Équipe e di Rete	Incrementale CERTIFICATA	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>

Titolo del Corso	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Numero partecipanti	Ore Totali	Ore Online	Ore in Presenza	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Unità di competenza: <i>Gestione d'aula di gruppi complessi</i> Profilo: <i>Formatore e Facilitatore dei Processi di Apprendimento</i>	Paolo Di Rienzo	Marisa Meduri	15 min. 20 max	33 ore	15 ore	18 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale	Competenze Personali e Sociali Competenze Collettive di Équipe e di Rete	Base Certificata unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Esperti messa in trasparenza, validazione e certificazione delle competenze UC1,UC2.UC3	Fabrizio Dacrema	Patrizia Bertoni	15 min. 20 max	74 ore	47 ore	27 ore	area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Collettive di Équipe e di Rete	Incrementale CERTIFICATA	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Unità di competenza: <i>Esperti messa in trasparenza, validazione delle competenze del profilo</i> <i>Esperti messa in trasparenza, validazione e certificazione delle competenze</i>	Fabrizio Dacrema	Patrizia Bertoni	15 min. 20 max	54 ore	30 ore	24 ore	area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze Collettive di Équipe e di Rete	Base certificate 2 unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>

Titolo del Corso	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Numero partecipanti	Ore Totali	Ore Online	Ore in Presenza	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Responsabile Finanziario Reti di TS	Giuseppe Di Francesco	Mauro Giannelli	15 min. 20 max	40 ore	16 ore	24 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze e Meta-competenze d'Imprenditorialità Sociale	Base Certificata unità di competenza	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Verso il Piano dell'Economia Sociale come espressione della sussidiarietà	Paolo Venturi	Massimo Novarino	15 min. 20 max	40 ore	16 ore	24 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze di Leadership Competenze per la Gestione del Cambiamento Competenze e Meta-competenze d'Imprenditorialità Sociale Competenze di Gestione della Sostenibilità	Intermedio	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri valutazione dei requisiti</i>
Giustizia Riparativa e di Comunità: Percorsi di Rinascita e Coesione Sociale	Patrizia Patrizi	Patrizia Bertoni	15 min. 20 max	20 ore	10 ore	10 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze di Leadership Competenze Personali e Sociali Competenze per la Gestione del Cambiamento	Base	Modalità di ingaggio: <i>Call aperta</i> Modalità di individuazione: <i>Accesso con criteri di individuazione</i>

Totale ore corsi blended: 1-497; Totale ore formazione FQTS: 1.687; Stima totale partecipanti (senza webinar): 720

7. Percorso formativo rivolto agli ETS per l'onboarding dei tirocinanti

Coordinato da: Francesca Coleti

Metodologo della formazione: Luca Fratepietro

Il percorso ha l'obiettivo formare gli ETS e i tutor sul processo di onboarding, accompagnamento e tutoraggio dei giovani tirocinanti al fine di favorirne l'inserimento all'interno del proprio tessuto organizzativo e relazionale e finalizzare il progetto formativo di stage condiviso con le Università.

A tal fine si propone di rafforzare le competenze e le capacità organizzative degli Enti del Terzo Settore (ETS), contribuendo alla loro capacità di accoglienza e alla costruzione di un ecosistema più inclusivo e innovativo. In questo contesto, il presente Percorso formativo per l'onboarding dei tirocinanti nasce con l'obiettivo di fornire agli ETS e ai loro tutor strumenti operativi e metodologici per l'inserimento efficace di giovani tirocinanti nelle organizzazioni.

L'integrazione di nuove risorse umane all'interno di un ETS rappresenta un'opportunità strategica, non solo per il tirocinante ma anche per l'organizzazione ospitante. Un onboarding ben strutturato permette di:

- ✓ Favorire l'inserimento sociale e culturale del tirocinante all'interno del contesto organizzativo.
- ✓ Creare un ambiente di apprendimento favorevole alla crescita professionale e personale.
- ✓ Rafforzare il ruolo dei tutor, fornendo loro strumenti per accompagnare i giovani nel percorso di acquisizione di competenze.

Il percorso formativo ha una durata complessiva di 24 ore e si svolge in modalità blended, alternando workshop in presenza e incontri online. Si articola in diverse fasi, che comprendono:

- Un primo workshop di presentazione e definizione del progetto formativo.
- Moduli dedicati agli aspetti amministrativi e burocratici per l'attivazione del tirocinio.
- Sessioni di valutazione delle competenze acquisite dai tirocinanti e strategie per la loro accoglienza e integrazione negli ETS.
- Un secondo workshop dedicato alla programmazione e gestione degli Open Day presso le Università, per rafforzare il legame tra formazione accademica e Terzo Settore.

Per garantire il pieno riconoscimento delle competenze acquisite, è prevista la possibilità di effettuare incontri di accompagnamento individuale post-tirocinio, con il supporto di esperti, finalizzati alla redazione di un'attestazione formale delle competenze. Attraverso questo percorso, gli ETS potranno migliorare la qualità della loro capacità di accoglienza e inserimento dei tirocinanti, contribuendo a costruire un modello di apprendimento pratico e inclusivo che valorizzi il potenziale delle nuove generazioni.

Titolo del Corso	Coordinamento scientifico	Metodologo della formazione	Numero partecipanti	Ore Totali	Ore Online	Ore in Presenza	Aree di sviluppo	Area di Competenza	Livello di complessità	Modalità di Ingaggio ed identificazione dei destinatari
Percorso formativo rivolto agli ETS per l'onboarding dei tirocinanti	Francesca Coleti	Luca Fratepietro	60	32 ore	8 ore	24 ore	area Politico/Istituzionale area Organizzativo/Manageriale area Sviluppo di Comunità	Competenze di Leadership Competenze Personali e Sociali Competenze per la Gestione del Cambiamento	Base/Intermedio	<i>Selezione tramite Moduli di iscrizione dettagliati con domande specifiche, Colloqui preliminari e Promozione sui canali istituzionali e di settore</i>

Totale ore formazione: 32

Totale partecipanti: 60

8. Academy e Supporto Formativo

Coordinato da: Tania Melchionne; Alessio Ceccherelli

Metodologo della formazione: Patrizia Bertoni

I corsi troveranno un supporto e approfondimento nell'Academy; la piattaforma offrirà un ambiente strutturato e continuo di apprendimento, dove i contenuti potranno essere ampliati, personalizzati e aggiornati costantemente. L'Academy consentirà di centralizzare materiali formativi, integrare strumenti interattivi con i corsi sviluppati anche sulle piattaforme di altre centrali di formazione e promuovere un apprendimento partecipativo.

Inoltre, faciliterà la creazione di una comunità di apprendimento, offrendo spazi per il confronto, il networking e l'approfondimento collaborativo.

Questo approccio garantirà una formazione più completa, accessibile e in linea con le necessità evolutive del Terzo Settore.

Consentirà quindi:

- Accesso a materiali aggiornati e personalizzabili.
- Integrazione con strumenti interattivi.
- Creazione di una comunità di apprendimento collaborativa.

I corsi proposti e attivati nell'**Academy** avranno ampia disseminazione attraverso i social media e i siti dei soggetti promotori e della, per consentire anche una migliore diffusione e pubblicità degli stessi

9. Conclusioni

Il POF si configura come una strategia formativa completa e flessibile, capace di rispondere alle esigenze del Terzo Settore con un approccio innovativo e partecipativo. Grazie all'integrazione tra webinar, corsi online e blended, il programma favorisce l'empowerment delle organizzazioni e dei professionisti, con un impatto concreto sulle comunità e sui territori serviti.

Il dettaglio dei corsi attivati, con la specifica delle tematiche affrontate, della progettazione formativa, e delle date di realizzazione saranno tempestivamente comunicati alla Fondazione con il Sud non appena definiti con i responsabili scientifici e i metodologi della formazione.



LA FORMAZIONE
PER GUARDARE
LONTANO

Via Aniene, 14 • 00198 Roma
tel 06.68892460 • fax 06.98373332
www.fqts.org